



Europska unija



PROJEKT:
PROMICANJE ZAPOŠLJIVOSTI MLADE POPULACIJE
NA GEOGRAFSKI IZOLIRANIM/UDALJENIM OTOCIMA

IPA4.1.5.2.02.01.c07

Ulaganje u budućnost
Projekt sufinancira Europska unija iz
Europskog socijalnog fonda

NEFORMALNA MREŽA ZA PROMICANJE ZAPOŠLJIVOSTI I SOCIJALNE UKLJUČENOSTI MLADIH NA HRVATSKIM OTOCIMA

OPERATIVNE SMJERNICE

- završna verzija -

Nositelj projekta:
DEŠA – Dubrovnik



Projektni partneri:

SVIMA – udruga za razvoj
organizacija civilnog društva i
civilnih inicijativa

Udruga za održivi razvoj otoka
Rave

Obrtničko učilište

Elektrostrojarska škola Varaždin

EU provedbeno tijelo razine 1:

Ured za udruge RH



Vlada Republike Hrvatske
Ured za udruge

EU provedbeno tijelo razine 2:

Nacionalna zaklada za razvoj
civilnoga društva



**Sadržaj ovog dokumenta isključiva je odgovornost
udruge DEŠA – Dubrovnik i projektnih partnera.**

PREAMBULA

Temeljem svoje Kohezijske politike, Europska unija nastoji smanjiti razlike u razinama razvijenosti različitih regija te se u tom kontekstu posebna pozornost, između ostalog, poklanja i otocima. Različite studije, kao što je „ESPON 2013 program, Razvoj otoka – Europski otoci i Kohezijska politika“ (2013.), jasno ukazuju da su limitirane mogućnosti cjeloživotnog učenja i zapošljavanja na velikom broju europskih otoka jedan od glavnih čimbenika koji utječu na različite aspekte socijalne isključenosti mlade otočne populacije, odnosno na daljnju depopulaciju istih otoka.

Zbog svoje su geografske izoliranosti te drugih posebnosti i brojni hrvatski naseljeni otoci u razdoblju od osamostaljenja Republike Hrvatske i dalje suočeni s trendom izrazite depopulacije.

Republika Hrvatska u svoje otoke godišnje ulaže više od 1,2 milijarde kuna za izgradnju potrebne temeljne infrastrukture, subvencije i potpore (izvor: <http://www.mrrfeu.hr>). Međutim, stvarni učinci tih ulaganja, uključujući ona koja su (ne)izravno vezana uz mogućnosti za cjeloživotno učenje na otocima i povećanje zapošljivosti mlade populacije na otocima, nisu sustavno vrednovani.

Problem nezaposlenosti u Hrvatskoj je akutan od širenja krize 2008. godine. Tako je stopa ukupne registrirane nezaposlenosti za kolovoz 2014. godine iznosila 17,5%¹⁶, dok je nezaposlenost mladih još veća. Hrvatska je u samom vrhu po nezaposlenosti mladih u Europskoj Uniji, zajedno sa Španjolskom i Grčkom. Uz to, Hrvatska bilježi i trend rasta nezaposlenosti mladih. Prema podacima Eurostata¹⁷, i prije početka krize 2008. godine, Hrvatska je imala veću stopu nezaposlenosti mladih od ostalih zemalja EU, s tim da je nezaposlenost mladih je od 2008. do 2011 godine porasla za 10%.

Nešto recentniji podaci, također Eurostatovi¹⁸, također pokazuju na jasan trend porasta nezaposlenosti mladih u Hrvatskoj. Tako je ona 2011. godine iznosila 36,1%, sljedeće godine 43%, a 2013. godine visokih 49,7%. Prosječna stopa nezaposlenosti mladih u Europskoj Uniji je u tom periodu bila 21,4%, 23,% i konačno 23,4.%, iz čega se vidi da je hrvatska stopa gotovo duplo veća. I dok neke zemlje pokazuju zaustavljanje trenda velikog rasta ili čak pad nezaposlenosti mladih, Hrvatska, Španjolska, Grčka, pa i Italija i dalje imaju visoke stope koje nastavljaju rasti.

¹⁶ <http://www.dzs.hr/>

¹⁷ <http://www.banka.hr/?TabId=102&View=Details&ItemID=70289>

¹⁸ http://epp.eurostat.ec.europa.eu/statistics_explained/index.php/Unemployment_statistics

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Mreža za promicanje zapošljivosti i socijalne uključenosti mladih na hrvatskim otocima (u daljnjem tekstu: Mreža) je neformalna, nepolitička i nevladina mreža osnovana od strane udruga koje provode partnerski projekt „Promicanje zapošljivosti mlade populacije na geografski izoliranim/udaljenim otocima“:

- DEŠA – Dubrovnik
- SVIMA – udruga za razvoj organizacija civilnog društva i civilnih inicijativa
- Udruga za održivi razvoj otoka Rave.

Projekt „Promicanje zapošljivosti mlade populacije na geografski izoliranim/udaljenim otocima“ sufinancira Europska unija na temelju ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava br. IPA4.1.5.2.02.01.c07 u okviru Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala, sheme za dodjelu bespovratnih sredstava „Podrška programima organizacija civilnoga društva u području zagovaranja i motivacije za društveno isključene skupine“ (EUROPEAID/133666/M/ACT/HR).

Ovim Operativnim smjernicama uređuje se način rada i unutarnje ustrojstvo djelovanja Mreže za vrijeme trajanja navedenog projekta, odnosno u kratkoročnom razdoblju nakon završetka navedenog projekta (3 mjeseca) te služe kao osnova za daljnje formaliziranje rada mreže nakon završetka projekta/isteka kratkoročnog razdoblja od završetka projekta

Članak 2.

Puni naziv Mreže na hrvatskom jeziku glasi: Mreža za promicanje zapošljivosti i socijalne uključenosti mladih na hrvatskim otocima. Puni naziv na engleskom jeziku glasi: *Network for Promotion of of Employability and Social Inclusion of Young Persons on Croatia Islands.*

Članak 3.

Sjedište Mreže je za vrijeme trajanja projekta navedenog u Članku 1. ovih Operativnih smjernica u Dubrovniku, a Mrežu zastupa i predstavlja udruga DEŠA – Dubrovnik, kao nositeljica projekta. Odluku o promjeni sjedišta Mreže i organizacije koja zastupa i predstavlja Mrežu mogu nakon završetka projekta donijeti udruge navedene u Članku 1. zajedno s udrugama koje pristupe Mreži tijekom trajanja projekta.

Članak 4.

Mreža djeluje na području Republike Hrvatske. Mreža može djelovati i izvan područja Republike Hrvatske. Za vrijeme trajanja projekta navedenog u Članku 1. Mreža se neće uključivati u rad ili udruživati u druge nacionalne ili međunarodne saveze, neformalne ili formalne mreže/koalicije ili druge oblike udruženog djelovanja.

II. VIZIJA, MISIJA, VRIJEDNOSTI, CILJEVI I AKTIVNOSTI MREŽE

Članak 5.

Vizija mreže je sljedeća:

Republika Hrvatska ima razvijen institucionalni i financijski okvir za zadržavanje/privlačenje mladih ljudi na hrvatske otoke u kontekstu održivog razvoja hrvatskih otoka.

Misija mreže je:

Podrška širem promicanju problematike zapošljivosti i socijalne uključenosti mladih osoba na hrvatskim otocima od strane udruga te usustavljena razmjena relevantnih ideja i primjera dobre prakse na međusektorskoj razini.

U okviru svog djelovanja Mreža će poštovati i afirmirati sljedeće vrijednosti:

- poštovanje univerzalnih ljudskih prava u skladu sa opće prihvaćenim međunarodnim dokumentima
- ravnopravnost/jednakopravnost bez obzira na njihovu rasu, boju kože, spol, jezik, vjeru ili uvjerenje, nacionalnu pripadnost, socijalno porijeklo, političko ili drugo uvjerenje i opredjeljenje
- poštovanje posebnosti i prava manjina
- poštovanje osoba s poteškoćama/posebnim potrebama
- poštovanje rodne jednakost/ravnopravnosti spolova
- poštovanje kulture javnog dijaloga i nenasilne komunikacije
- poštovanje teritorijalne zastupljenosti organizacija
- socijalna kohezija

Osnovni ciljevi djelovanja Mreže su:

- uspostaviti i unaprijediti suradnju između udruga i drugih neprofitnih organizacija koje se bave problematikom stvaranja uvjeta za povećanje zapošljivosti i socijalne uključenosti mladih na hrvatskim otocima
- unaprijediti kapacitete članica Mreže/stručne kompetencije predstavnika članica Mreže za učinkovitije djelovanje na lokalnoj i županijskoj razini glede razvoja različitih preduvjeta za veću zapošljivost i socijalnu uključenost mladih na hrvatskim otocima
- ojačati međusektorsku suradnju s donosiocima odluka na lokalnoj, županijskoj i nacionalnoj razini kao i s ključnim dioncima na razini Europske unije

Članak 6.

U ostvarenju ciljeva iz članka 9. ovog Statuta Mreža će obavljati sljedeće aktivnosti:

- organiziranje javnih aktivnosti (okrugli stolovi, tribine, radionice i sl.) u cilju javnog zagovaranja, lobiranja na lokalnoj, županijskoj i nacionalnoj razini te senzibiliziranja/informiranja šire javnosti
- organiziranje edukativnih aktivnosti (ciljane prezentacije, radionice, seminari, studijski posjeti i sl.)

- provedba različitih vidova istraživanja te izrada preporuka
- monitoring i analiza javnih politika na lokalnoj, županijskoj i nacionalnoj razini
- tisak i diseminacija edukativnog i informativnog materijala
- organiziranje sastanaka Mreže te daljnji razvoj Mreže i umrežavanje sa ključnim dionicima
- podrška članicama Mreže u razvoju novih projekata

III. KORISNICI AKTIVNOSTI MREŽE

Članak 7.

Korisnici/ aktivnosti Mreže su:

- udruge članice Mreže – punopravne članice Mreže
- ostale organizacije - pridružene članice Mreže
- mlade osobe koje žive na hrvatskiom otocima
- ključni dionici na lokalnoj i županijskoj razini: jedinice lokalne i regionalne samouprave, javne i privatne ustanove
- šira stručna javnost
- drugi članovi lokalnih zajednica na hrvatskim otocima te šira javnost na županijskoj i nacionalnoj razini.

IV. JAVNOST RADA MREŽE

Članak 8.

Rad Mreže je javan.

Javnost rada osigurava se i ostvaruje:

- sastancima i redovnom komunikacijom članica Mreže
- objavljivanjem izvještaja o radu
- pravodobnim i istinitim obavještanjem članica i šire javnosti putem sredstava javnog priopćavanja.

Komunikacija na razini Mreže kao i komunikacija članica Mreže i drugih subjekata zasnovana je na principu legaliteta, isključivanju svakog vida zlouporabe i upotrebi rodno osviještenog jezika.

Mreža prema mogućnostima i po potrebi izdaje biltene/e-biltene, letke, periodične publikacije i plakate sukladno propisima o izdavačkoj djelatnosti.

Predstavnici/ce sredstava javnog priopćavanja mogu biti nazočni/e javnim dijelovima sastanaka članica Mreže i izvještavati javnost o radu Mreže.

V. ČLANSTVO U MREŽI

Članak 9.

Ovim Operativnim smjernicama regulirane su dvije vrste članstva u Mreži:

- punopravno članstvo
- pridruženo članstvo.

Punopravno članstvo mogu steći sve udruge registrirane u Republici Hrvatskoj koje se u određenim segmentima svog djelovanja/u svojim programima bave problematikom razvoja i održivosti hrvatskih otoka.

Pridruženo članstvo mogu steći sve neprofitne organizacije registrirane u Republici Hrvatskoj koje djeluju na hrvatskim otocima ili u određenom segmentu svog djelovanja promiču problematiku razvoja i održivosti hrvatskih otoka:

- javne i privatne ustanove koje djeluju u sektoru obrazovanja
- javne i privatne ustanove koje djeluju u sektoru socijalne skrbi
- komore
- zaklade
- zadruge
- javni istraživački instituti.

Zainteresirane udruge mogu postati punopravnom članicom Mreže dostavljanjem zahtjeva za punopravno članstvo te potpisivanjem odgovarajuće Izjave o prihvaćanju načela djelovanja Mreže koje se odnose na punopravne članice te svih ostalih postojećih dokumenata Mreže u trenutku potpisivanja Izjave.

Zainteresirane ostale neprofitne orgnizacije mogu postati pridruženom članicom Mreže dostavljanjem zahtjeva za pridruženo članstvo i potpisivanjem Izjave o prihvaćanju načela djelovanja Mreže koje se odnose na pridružene članice Mreže te svih ostalih postojećih dokumenata Mreže u trenutku potpisivanja Izjave.

Svoj zahtjev za odgovarajućim članstvom, organizacija-potencijalna članica upućuje Upravnom odboru Mreže. Uz Izjavu organizacija-potencijalna članica prilaže dokaze o ispunjavanju uvjeta utvrđenih ovim Operativnim smjernicama: statut te drugi dokumenti (strateški plan, opis programa, godišnje izvješće) iz kojeg je vidljivo .

Upravni odbor Mreže donosi odluku o prijemu u članstvo Mreže u pisanom obliku, te o odluci obavještava zainteresiranu stranu. Temeljem odluke o prijemu u članstvo Mreže članica ostvaruje prava i obveze utvrđene ovim Statutom.

Članak 10.

Osim gore navedenih uvjeta glede prihvatljivosti vrste pravne osobe za stjecanje punopravnog, odnosno pridruženog članstva, svaka organizacija-potencijalna članica za primitak u članstvo u Mreži mora biti registrirana najmanje godinu dana.

Članak 11.

Prava punopravnih članica Mreže su:

- pravo na pravovremenu i točnu informaciju o radu Mreže
- pravo biti birani i sudjelovati u radu Upravnog odbora Mreže
- pravo sudjelovanja u razvoju i provođenju programa/projekata i jednokratnih aktivnosti Mreže
- pravo pokretanja promjene osnovnih akata Mreže.

Obveze punopravnih članica Mreže su:

- obveza promicanja vrijednosti Mreže;
- obveza poštivanja odredbi ovih Operativnih smjernica i drugih dokumenata koji reguliraju rad Mreže
- obveza poštivanja i provođenja odluka Upravnog odbora Mreže
- obveza izvršenja svih preuzetih aktivnosti i obveza izvještavanja.

Svaka udruga-punopravna članica zadržava pravo srodnog razvijanja odnosa sa drugim formiranim ili neformiranim mrežama, odnosno drugim vidovima krovnog povezivanja udruga na regionalnoj, nacionalnoj ili međunarodnoj razini u skladu sa vrijednostima Mreže.

Članak 12.

Prava pridruženih članica Mreže su:

- pravo na pravovremenu i točnu informaciju o radu Mreže
- pravo sudjelovanja u razvoju i provođenju programa/projekata i jednokratnih aktivnosti Mreže.

Obveze članica Mreže su:

- obveza promicanja vrijednosti Mreže;
- obveza poštivanja odredbi ovih Operativnih smjernica i drugih dokumenata koji reguliraju rad Mreže
- obveza poštivanja i provođenja odluka Upravnog odbora Mreže
- obveza izvršenja svih preuzetih aktivnosti i obveza izvještavanja.

Članak 13.

Povrede članskih obveza su:

- djelovanje suprotno temeljnim načelima Mreže
- samostalno istupanje i pokretanje projekata u ime Mreže
- nanošenje štete ugledu Mreže
- nesudjelovanje punopravnih članica u radu Upravnog odbora;
- neprovođenje i kršenje odredbi ovih Operativnih smjernica i drugih odluka
- neizvršavanje preuzetih obveza

Članak 14.

Članstvo u Mreži može prestati:

- dobrovoljnim istupanjem;
- isključenjem
- prestankom djelovanja pravne osobe članice Mreže sukladno važećim zakonima
- promjenom ciljeva i djelatnosti članice koji nisu podudarni načelima, ciljevima i djelatnostima Mreže i
- prestankom djelovanja Mreže.

Članstvo u Mreži može prestati dobrovoljnim istupanjem temeljem dostavljene pismene izjave o istupanju iz članstva. Članica može biti isključena iz Mreže zbog povrede članskih obveza. Odluku o povredi članskih obveza Mreže donosi Upravni odbor natpolovičnom većinom prisutnih članova Upravnog odbora, a na prijedlog članica.

VI. UPRAVLJANJE , TIJELA I ORGANIZACIJSKI OBLICI DJELOVANJA MREŽE

Članak 15.

Članice Mreže upravljaju preko imenovanih predstavnika/ca odnosno njihovih zamjenika/ca u Upravnom odboru mreže.

Članak 16.

Tijela Mreže su:

- Upravni odbor
- Predsjednik/ica Mreže
- Zamjenik/ica predsjednika/ice Mreže.

Članak 17.

Do kraja provedbe projekta navedenog u u Članku 1. ovih Operativnih smjernica, odnosno u u kratkoročnom razdoblju nakon završetka istog projekta, Upravni odbor predstavlja jedino tijelo upravljanja Mrežom. Upravni odbor čini po jedan predstavnik/ica svake članice Mreže. Članovi/ice Upravnog odbora svoje djelatnosti obavljaju volonterski.

Članak 18.

Rad Upravnog odbora Mreže i donošenje odgovarajućih odluka odvija se putem:

- sastanaka članova Upravnog odbora
- između sastanaka putem elektronske komunikacije članova Upravnog odbora (telefonska konferencija, e-mail, Skype i sl.).

Sastanke Upravnog odbora Mreže saziva Predsjednik/ica Mreže, najmanje 8 dana prije dana održavanja sastanka se mogu donijeti sljedeće odluke:

- izmjene i dopune Operativnih smjernica
- priprema i usvajanje drugih akata Mreže
- biranje i razrješavanje predsjednika/ice i zamjenika predsjednika/ice Upravnog odbora Mreže – osobe za zastupanje i predstavljanje
- planovi djelovanja Mreže /program rada i financijski plan za tekuću godinu
- prestanak djelovanja Mreže
- promjena sjedišta Mreže.

Odluke donesene elektronskim putem potvrđuju se na prvom sljedećem sastanku Upravnog odbora mreže i kao takve zapisnički konstatiraju.

Članak 19.

Odluka Upravnog odbora Mreže je pravovaljana ako se za prijedlog Odluke izjasnila natpolovična većina prisutnih članica Mreže. Svaka članica Mreže ima jedan glas. Svoje odluke Upravni odbor u načelu donosi javno, dizanjem ruku i prebrojavanjem glasova ZA, PROTIV i SUZDRŽAN/A.

Članak 20.

Predsjednik/ica i zamjenik/ica predsjednika/ice Upravnog odbora Mreže imaju mandat zastupanja i predstavljanja. Do kraja provedbe projekta navedenog u u Članku 1. ovih Operativnih smjernica, predsjednik/ica Mreže je predstavnik/ica udruge DEŠA - Dubrovnik

Nakon završetka projekta navedenog u Članku 1. ovih Operativnih smjernica, predsjednik/ica i zamjenik/ica predsjednika/ice Mreže biraju se iz članstva. Članstvo predlaže kandidate za predsjednika/icu i zamjenika/icu na prvom sastanku Upravnog odbora Mreže nakon završetka istog projekta.

Članak 21.

Predsjednik/ica Upravnog odbora Mreže ima sljedeće odgovornosti:

- zastupa i predstavlja Mrežu
- priprema materijale za rad Upravnog odbora Mreže iz svog djelokruga rada
- organizira i saziva sastanke Upravnog odbora Mreže i savjetovanje/donošenje odluka putem elektronskog komuniciranja članova Upravnog odbora
- predsjedava sastancima Upravnog odbora Mreže
- odgovoran/na je za arhiviranje sve dokumentacije iz svoje nadležnosti
- prati realizaciju projekata i drugih aktivnosti te predlaže različita unaprijeđenja rada
- priopćenjem za javnost i drugim oblicima upoznaje javnost o radu Mreže
- odgovoran/na je za osiguravanje održivosti i institucionalnog vodstva Mreže nakon završetka projekta navedenog u Članku 1. ovih Operativnih smjernica, uključujući utvrđivanje prijedloga izmjena i dopuna ovih Operativnih smjernica i/ili donošenje drugih akata. Koje će nadopuniti/zamijeniti ove Operativne smjernice.

Članak 22.

Zamjenik/ica predsjednika/ice Upravnog odbora Mreže ima mandat zastupanja i predstavljanja. Zamjenik/ica predsjednika/ice ima identične obveze i ovlasti kao i predsjednik/ica utvrđene u Članku 21. Ovih Operativnih smjernica.

VII. FINANCIRANJE MREŽE

Članak 23.

Mreža pribavlja financijska sredstva za svoje aktivnosti kroz prikupljanje sredstava svojih individualnih članica, odnosno kroz prijavu zajedničkih/partnerskih projekata svojih članica na:

- natječaje za dodjelu bespovratnih sredstava koje raspisuje nacionalna/resorna tijela Republike Hrvatske
- natječaje za dodjelu bespovratnih sredstava se raspisuje u okviru različitih fondova i programa Europske unije
- natječaje za dodjelu bespovratnih sredstava koje ostali međunarodni donatori.

VIII. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 24.

Odluku o prestanku rada Mreže donosi Upravni odbor kada utvrdi da ne može izvršavati svoju djelatnost radi napuštanja članica i nedostatka financijskih i drugih sredstava.

Članak 25.

U slučaju prestanka rada Mreže, Odlukom Upravnog odbora Mreže eventualna imovina Mreže pripast će organizacijama koje se humanitarnom djelatnošću.

Prilikom primopredaje sačinjit će se zapisnik. Zapisnik se mora ovjeriti kod javnog bilježnika.

Članak 26.

Ove Operativne smjernice stupaju na snagu danom donošenja.

U Dubrovniku, kolovoz 2014. godine.

ANEKS I.

ETIČKI KODEKS MREŽE ZA PROMICANJE ZAPOŠLJIVOSTI I SOCIJALNE UKLJUČENOSTI MLADIH NA HRVATSKIM OTOCIMA

1. TEMELJNA NAČELA I PRAVILA KODEKSA

Ovim Etičkim kodeksom (u daljem tekstu: Kodeks), utvrđuje se skup načela kojih se u svom radu i ostvarivanju zacrtanih ciljeva pridržavaju sve članice Mreže za promicanje zapošljivosti i socijalne uključenosti mladih na hrvatskim otocima (u daljnem tekstu: Mreža).

Odnos unutar Mreže bit će zasnovan na uzajamnoj podršci i razumjevanju poštujući sljedeća načela:

- Pravedan odnos i jednakost
- Profesionalnost
- Transparentnost, odgovornost i javnost u radu
- Komunikacija i suradnja
- Dobri međusobni odnosi članica mreže

Pravedan odnos i jednakost

U svom djelovanju članice Mreže poštuju i promiču najviše međunarodne standarde glede problematike održivog razvoja otoka.

U svim aktivnostima i odnosima sa korisnicima, članovima lokalne zajednice i javnošću u cjelini promicat će se i dosljedno primjenjivati jednakost i ravnopravnost, bez obzira na vjeroispovjest, pol, dob, klasnu, socijalnu i etničku, nacionalnu, religijsku, političku ili bilo kakvu drugu pripadnost ili opredjeljenost.

Profesionalnost

Članice Mreže su posvećene stalnom unapređivanju kvaliteta svog rada . U radu će angažirati kompetentne osobe, biti ažurni, informirani i poštovati principe dobre komunikacije.

U radu sa drugim dionicima sa kojima surađuju rukovodit će se načelom kompetetnosti, uzajamnog uvažavanja, poštovanja i tolerancije.

Transparentnost, odgovornost i javnost u radu

Za svoj rad članice Mreže su odgovorne svim korisnicima navedenim u Operativnim smjernicama . U odnosima sa drugim dionicima i donatorima djeluju transparentno i odgovorno. Informacije o svojim aktivnostima, rezultatima te financijskim sredstvima i njihovom trošenju čine javnim i dostupnim.

Suzdržavaće se od svih javnih aktivnosti i izbjegavati sve situacije u kojima može doći do sukoba osobnih i profesionalnih interesa.

Uložiće napore i uspostavljati procedure da sve postojeće i potencijalne sukobe interesa na vrijeme prepoznaju i spriječe, odnosno koriguju tako da ni u jednoj situaciji ne nanesu štetu ugledu Mreže u javnosti.

Privrženi su vladavini zakona. Ukoliko se ne slažu sa određenim pravnim propisima ne krše ih, već aktivno djeluju u izmjeni istih.

Komunikacija i suradnja

Usvim svojim aktivnostima članice Mreže zalagaće se za jačanje duha i atmosfere saradnje promovirajući pri tome i dosljedno se pridržavajući standarda utvrđenih u ovom Kodeksu kao osnovnih mjerila svojih odnosa unutar Mreže te u vanjskim odnosima najboljem interesu Mreže.

Članice Mreže djelovaće i razmjenjivati svoje znanje, iskustvo i informacije u cilju promidžbe zajedničkog djelovanja.

U svojim aktivnostima i odnosima prema trećim stranama, promicaće kulturu dijaloga te poštovati principe nenasilne komunikacije.

U istupanju prema javnosti, članice Mreže se pridržavaju i promiču kulturu argumentiranog dijaloga.

Međusobni odnos članova mreže

Članice Mreže su nezavisne u svom djelovanju, zadržavaju pravo da samostalno grade i razvijaju programe, partnerstvo i suradnju u oblastima njihovog djelovanja, koje nisu u suprotnostima sa odredbama ovog Kodeksa.

Odnos među članicama Mreže počivaju na uzajamnom uvažavanju, djelovanju i dijalogu, solidarnosti i nenasilnom rješavanju sporova.

2. ODGOVORNOST I PRIMJENA KODEKSA

Krajnju odgovornost za primjenu Kodeksa ima Upravni odbor Mreže. Predsjednik(/ica Upravnog odbora Mreže nadgledat će, promicati i pratiti poštivanje Kodeksa i u tom smislu donositi smjernice za potpisnice. Upravni odbor Mreže može periodično razmatrati tekst ovog Kodeksa i preporučiti njegove izmjene i dopune.

3. ŽALBE

Svaka članica Mreže može Upravnom odboru Mreže podnijeti žalbu protiv svake potpisnice ili grupe potpisnica ovog Kodeksa, kao i protiv predstavnika ili zastupnika potpisnice zbog nepoštovanja vrijednosti i principa ponašanja utvrđenih ovim Kodeksom, uz predočavanje odgovarajućih dokaza.

Upravni odbor Mreže može odbaciti žalbu, ukoliko na osnovu predloženih dokaza može nesumnjivo utvrditi da u konkretnom slučaju nije bilo kršenja ili nepridržavanja vrijednosti i principa i ponašanja utvrđenih ovim Kodeksom ili pristupiti razmatranju žalbe, u kojem slučaju će

obavjestiti potpisnicu ovog Kodeksa, predstavnika ili zastupnika protiv kojih je podnešena žalba, o navodima žalbe i tražiti njihov pismeni odgovor.

Na osnovu preporuke Odbora za praćenje primjene Kodeksa, Koordinator Mreže može donijeti odgovarajuće mjere te obavjestiti sve članice Mreže, a po potrebi i javnost i donatore o svojim odlukama.

4. IZVJEŠTAVANJE ČLANICA MREŽE I JAVNOSTI

Upravni odbor Mreže je dužan jednom godišnje izvjestiti članice o podnešenim pritužbama kršenja Etičkog kodeksa.

5. ZAVRŠNE ODREDBE

Čuvanje i brigu oko arhive i dokumentacije koja je u vezi sa ovim Kodeksom, te njene dostupnosti članovima Mreže, obaveza je Predsjednika/ice Upravnog odbora Mreže.